

ROLLENSPIEL: LATERALE FÜHRUNG IM RSE-KONTEXT

Ein Planspiel für Studierende – Szenario »LernSpur«

AUTOR:INNEN

Gesellschaft für Informatik

deRSE

Julian Dehne ✉ 

Florian Goth

Jan Phillip Thiele

Jan Linxweiler

Anna-Lena Lamprecht

Maja Toebs

ZUGEHÖRIGKEITEN

Gesellschaft für Informatik

deRSE

Ein **Planspiel**, in dem Studierende **laterale Führung** üben: das Führen einer Research-Software-Initiative *ohne* disziplinarische Weisungsbefugnis – nur mit **Verständigung, Expertenmacht und Vertrauen**. Das Szenario spielt in der **empirischen Bildungsforschung**, einer bewusst zugänglichen Domäne, damit die Aufmerksamkeit auf der Führung liegt, nicht auf dem Fachjargon.

WARUM ÜBERHAUPT EIN ROLLENSPIEL?

Laterale Führung lernt man nicht aus einer Folie – man lernt sie, indem man sie *erlebt*. Das Rollenspiel schafft dafür einen **geschützten Raum zum Ausprobieren**:

- Ihr **spürt am eigenen Leib**, wie es ist, ein Team ohne Weisungsbefugnis zu führen – mit echtem Druck, Zielkonflikten und vagen Wünschen, aber ohne echtes Risiko.
- Ihr könnt **Verhalten testen**, das euch im Ernstfall Überwindung kostet (nachfragen, Nein sagen, priorisieren) – und seht sofort, wie die anderen reagieren.
- **Nicht das Projekt ist das Wichtige, sondern die Dynamik** zwischen euch. Es gibt kein „Gewinnen“ und keine perfekte Lösung – der Lernstoff steckt darin, *wie* ihr miteinander umgeht. Genau das arbeiten wir danach im **Debrief** heraus.

DIE VIER BAUSTEINE

BAUSTEIN	FÜR WEN	INHALT
<u>Szenario</u>	alle	gemeinsames Briefing: die Plattform »LernSpur« & das Kickoff-Meeting

BAUSTEIN	FÜR WEN	INHALT
<u>Die Rollen (Handout)</u>	alle	eine gemeinsame Übersicht aller Rollen – nur <i>öffentliches</i> Wissen, ein PDF für alle
<u>Verteilung & Karten</u>	Spielleitung	Verteilhinweise + Links zu den vertraulichen Einzelkarten (je 1 pro Person)
<u>Ereignisse & Timeline</u>	Spielleitung	7 triggerbare Ereignisse mit empfohlener Timeline
<u>Spielleitung</u>	Lehrende	Geheimnis-Übersicht & Konfliktmatrix, Kompetenzziele, Beobachtung, Debrief

IN EINEM SATZ

Robin, frisch als RSE eingestellt, soll die verstreuten Daten einer bildungswissenschaftlichen Studie in eine nachhaltige, FAIR-konforme Plattform überführen – und muss im Kickoff-Meeting eine begeisterte Professorin, eine termingetriebene Postdoktorandin, eine überforderte Hilfskraft und eine skeptische Partnerschul-Lehrerin **führen, ohne Chef:in** zu sein.

LERNZIEL IN ALLER KÜRZE

Laterale Führung heißt *Führung auf Augenhöhe, ohne sich auf Hierarchie zu verlassen* – sondern *auf die Macht der eigenen Wirksamkeit*. Die Studierenden erleben, wie sich Zielkonflikte zwischen Nachhaltigkeit und Tempo, zwischen Einzelinteresse und Gemeinschaftsnutzen **nicht durch Anweisung, sondern durch Verständigung, Argument und Vertrauen** bearbeiten lassen. Das vollständige Kompetenz-Mapping steht in der Spielleitung.

SCHNELLSTART FÜR LEHRENDE

Vorab (dringend empfohlen): Teilt **Szenario** und die gemeinsame **Rollen-Übersicht** schon einige Tage vor der Sitzung aus – und lasst die Studierenden nach **Präferenz** ihre Rolle

wählen. So kommen sie vorbereitet und haben sich mit „ihrer“ Person schon beschäftigt. Bringt für die Sitzung **Namensschilder** und **ausgedruckte Rollen-/Ereigniskarten** mit.

1. **Szenario** + gemeinsame **Rollen-Übersicht** an alle austeilen (gemeinsam lesen, ~5 Min) – beides geheimnisfrei.
2. **Rollen nach Präferenz verteilen**; jeder Person **genau eine** vertrauliche **Rollenkarte** geben (eigenes PDF/Ausdruck) – die verdeckten Ziele der anderen bleiben geheim (**Verhandlungstraining**).
3. **Kreative Vorbereitungsphase**: Jede:r gestaltet die eigene **Persona** aus (die kleine Aufgabe steht unten auf jeder Karte) und schärft die geheimen Ziele.
4. Meeting starten; die **Ereignisse** entlang der **Timeline** einstreuen (wie viele, entscheidet die Spielleitung).
5. Mit **Beobachtungsbogen** zuschauen, danach entlang des **Debrief-Leitfadens** reflektieren.

Zeitbedarf: ca. **100–110 Minuten** (10 Erklärung · 25 Vorbereitung inkl. Persona · 2 × 30 Spiel · 15–20 Debrief), gut skalierbar und auf zwei Sitzungen aufteilbar. Details unter **Ablauf & Timing**.